

**WELFARE**  
**INDEX**  
**PMI**

**IL WELFARE  
AZIENDALE  
FA CRESCERE  
L'IMPRESA**

promosso da:



Si attesta che

**3C CATENE S.R.L.**

ha raggiunto la valutazione di 5W  
secondo i parametri del Welfare Index PMI Rating:



**WELFARE CHAMPION  
2017**

Data del rating  
**28 marzo 2017**

Welfare Index PMI è l'indice  
che valuta il livello di welfare  
aziendale nelle piccole e medie  
imprese italiane.

Il Comitato Guida

[www.welfareindexpmi.it](http://www.welfareindexpmi.it)

con la partecipazione di:



## 3C Catene il merito val bene un bonus

“ Il fatto che non vi siano richieste di aumento in busta paga indica che i collaboratori percepiscono in modo positivo gli investimenti che l'azienda fa.

Walter Cortiana, socio titolare

### Primo classificato Welfare Index PMI 2017, Artigianato

DA OLTRE 40 ANNI LEADER NELLA PRODUZIONE DI CATENE IN METALLO DI PICCOLE DIMENSIONI. FONDATA NEL 1973, OGGI È ALLA SECONDA GENERAZIONE, GUIDATA DA WALTER E LUCA CORTIANA.

#### RATING:

W W W W W Welfare Champion

#### AREE DI WELFARE più presidiate:

- Sostegno ai soggetti deboli e integrazione sociale
- Sicurezza e prevenzione degli incidenti
- Sanità integrativa
- Formazione per i dipendenti
- Conciliazione vita-lavoro, sostegno ai genitori, pari opportunità

**SETTORE:** Artigianato

**DIPENDENTI:** 10-50



#### Sopra, da sinistra:

Luca Cortiana, responsabile tecnico e di produzione e Walter Cortiana, responsabile commerciale e amministrativo



#### 🎯 Obiettivo delle iniziative:

**aumentare l'equilibrio tra lavoro e vita privata, flessibilità oraria come leva strategica per fidelizzare i collaboratori.**

Da 3C Catene sono fermamente convinti che per aumentare produttività e qualità del lavoro, la condizione fondamentale sia il benessere completo del lavoratore. L'azienda ha deciso di concentrarsi sulla flessibilità dell'orario di lavoro: i collaboratori non sono obbligati a rispettare degli orari prestabiliti ma grazie a una banca ore possono scegliere in totale autonomia i propri orari. Una tale flessibilità è possibile solo grazie alla piena fiducia alla base delle relazioni in azienda, facilitate anche dalle piccole dimensioni, circa 10 dipendenti, che favoriscono la stretta cooperazione e il rapporto diretto tra datore di lavoro e dipendenti.

L'autonomia nella scelta degli orari di lavoro ha da una parte responsabilizzato e reso più felici le persone, dall'altra ha portato il tasso di assenteismo e malattia praticamente allo zero. La cultura del welfare, che permea tutta l'azienda, punta a dare centralità alle esigenze del singolo lavoratore.

L'azienda così diventa anche responsabile dello sviluppo di un buon clima aziendale. I collaboratori di 3C Catene ricevono uno stipendio base più un superminimo assegnato per meritocrazia, a cui si aggiungono i bonus per le ferie e l'autonomia nella gestione delle ore che rappresentano un premio importante e con elevato valore, se non meramente economico, in altre parole, l'azienda ha trovato un vero e proprio modo di premiare i propri collaboratori in base al merito.

L'azienda pone grande attenzione anche alla qualità dell'ambiente di lavoro e sono stati realizzati dei lavori per rimuovere l'amianto, ancora presente in alcune parti dell'edificio e per ridurre il livello di rumore percepito. Infine, grazie agli investimenti per aumentare la sicurezza, il tasso di infortunio è praticamente pari allo zero.



#### 3C Catene S.r.l.

Via Fontanella, 19 – 23900, Lecco

Tel +39 0341 421545

Fax +39 0341 421671

Codice fiscale e Partita IVA 01728390137

[www.catene3c.it](http://www.catene3c.it)

[info@catene3c.it](mailto:info@catene3c.it)